



นโยบาย สิทธิมนุษยชน	เลขที่อ้างอิง	: SRMD 09/2020
	วันที่ทบทวน	: 26 กรกฎาคม 2566
	วันที่อนุมัติ	: 26 กรกฎาคม 2566
	(การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566)	
	วันที่มีผลบังคับใช้	: 26 กรกฎาคม 2566
	บังคับใช้แทนวันที่	: 29 มิถุนายน 2565

นโยบายนี้ให้กรอบแนวทางการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") โดยกลุ่มบริษัทตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียม จึงดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายและการปฏิบัติด้านแรงงานอย่างเป็นธรรม ด้วยการปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทเบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะกำกับดูแลการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน อันได้แก่ การค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็ก การให้เสรีภาพในการสมาคม การให้สิทธิในการเจรจาต่อรอง การแสดงออกที่เท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติ และสิทธิอื่นๆให้สอดคล้องกับกฎระเบียบ ขอบบังคับกฎหมาย และข้อตกลงสากลดังกล่าวข้างต้น โดยกำหนดมาตรการ และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง ดังต่อไปนี้

แนวทางปฏิบัติ

พนักงาน และกระบวนการทำงาน

1. พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ขอบบังคับ กฎหมาย และข้อตกลงสากลที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้โดยเคร่งครัด
2. สนับสนุนให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและเท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกคนได้ทำงานอย่างมีความสุข และมีความปลอดภัย เป็นไปตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรเรื่องการเคารพ และปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานความแตกต่างของแต่ละบุคคล
3. ยอมรับและให้คุณค่าในความแตกต่างของแต่ละบุคคล ไม่เลือกปฏิบัติและห้ามการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานหรือผู้สมัครงานบนพื้นฐานของอายุ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ เพศ เพศสภาพ สีผิว ศาสนา สัญชาติ แหล่งประเทศที่มา หรือพื้นฐานทางวัฒนธรรม ตลอดจนสถานภาพการสมรส และจะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรี
4. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการฟื้นฟูและรักษาจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดความเท่าเทียมกันในสังคม



นโยบาย สิทธิมนุษยชน	เลขที่อ้างอิง	: SRMD 09/2020
	วันที่ทบทวน	: 26 กรกฎาคม 2566
	วันที่อนุมัติ	: 26 กรกฎาคม 2566
	(การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566)	
	วันที่มีผลบังคับใช้	: 26 กรกฎาคม 2566
	บังคับใช้แทนวันที่	: 29 มิถุนายน 2565

ลูกค้า

ให้ความสำคัญต่อมาตรฐานการให้บริการต่อลูกค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติและห้ามการเลือกปฏิบัติต่อลูกค้าบนพื้นฐานของอายุ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชนชาติพันธุ์ เพศ เพศสภาพ สีผิว ศาสนา สัญชาติ แหล่งประเทศที่มา หรือพื้นฐานทางวัฒนธรรม ตลอดจนสถานภาพการสมรส และจะปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีศักดิ์ศรี

คู่ค้าทางธุรกิจ (Suppliers)

1. ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าทางธุรกิจ (ผู้ขาย ผู้รับเหมา ฯลฯ) อย่างเท่าเทียม เคารพในศักดิ์ศรีและความเป็นส่วนตัวของคู่ค้า
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้คู่ค้าได้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพในสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม และสนับสนุนให้คู่ค้าทางธุรกิจมีการประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างเหมาะสม

พันธมิตรทางธุรกิจ (Partners) และคู่ธุรกิจ (Joint Ventures)

1. ดำเนินธุรกิจกับพันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ธุรกิจอย่างเท่าเทียม เคารพในศักดิ์ศรีและความเป็นส่วนตัวของพันธมิตรทางธุรกิจและบริษัทร่วมทุน
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจ และคู่ธุรกิจได้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพในสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียม และสนับสนุนให้พันธมิตรทางธุรกิจ และบริษัทร่วมทุนมีการประเมินความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนได้อย่างเหมาะสม

การดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายด้านสิทธิมนุษยชน

1. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) พันมิตรทางธุรกิจ (Partners) คู่ธุรกิจ (Joint Ventures) คู่ค้าทางธุรกิจ (Suppliers) เพื่อให้เกิดความตระหนัก และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายตามข้อกำหนดกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับแนวนโยบายนี้
2. จัดให้มีกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Due Diligence Process) เพื่อที่จะระบุ ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่ม หรือบุคคลที่จะได้รับผลกระทบ และวางแผน กำหนดแนวทางการแก้ไข ป้องกัน รวมถึงให้มีการตรวจสอบ และติดตามผลการจัดการด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้วย
3. กลุ่มบริษัทให้เสรีภาพในการสมาคม โดยเคารพสิทธิพนักงานในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน หรือองค์กรอื่นๆตามเจตจำนงค์ และสิทธิในการร่วมกันเจรจาต่อรองเพื่อผลประโยชน์ของพนักงาน โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น



นโยบาย สิทธิมนุษยชน	เลขที่อ้างอิง	: SRMD 09/2020
	วันที่ทบทวน	: 26 กรกฎาคม 2566
	วันที่อนุมัติ	: 26 กรกฎาคม 2566
	(การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566)	
	วันที่มีผลบังคับใช้	: 26 กรกฎาคม 2566
	บังคับใช้แทนวันที่	: 29 มิถุนายน 2565

4. ให้การสนับสนุนมาตรการต่างๆที่จะนำไปสู่การจัดและป้องกันการค้ำมนุษย์ การใช้แรงงาน บังคับหรือไม่สมัครใจ และแรงงานเด็ก
5. มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน โดยพนักงานทุกคนจะได้รับโอกาส ในการเติบโตในหน้าที่การงาน และได้รับค่าตอบแทนจากกลุ่มบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน
6. มีการกำหนดและควบคุมให้ชั่วโมงการทำงานของพนักงานมีความเหมาะสมและสอดคล้อง กับข้อกำหนดของกฎหมายแรงงาน โดยมีการจ่ายค่าตอบแทนและค่าล่วงเวลาให้ถูกต้อง เหมาะสมตามชั่วโมงการทำงานที่เกิดขึ้นจริงด้วยอัตราค่าแรงที่สอดคล้องกับกฎหมาย
7. ให้ความสำคัญกับมาตรฐานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด และจัดให้มี สภาพแวดล้อมในการทำงานและขั้นตอนการทำงานที่มีความปลอดภัยต่อผู้ปฏิบัติงาน
8. พนักงานทุกคนต้องช่วยสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท โดยให้ รายงานผู้บังคับบัญชาหรือนบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ขอเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือนบุคคลที่ รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆที่บริษัทกำหนดไว้ โดยกลุ่มบริษัทจะกำหนดกระบวนการ ตรวจสอบอย่างเป็นธรรม และคุ้มครองบุคคลที่แจ้งข้อมูลด้วยมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสม
9. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนถือเป็นการกระทำที่ผิดนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบวินัยที่บริษัทกำหนด และอาจจะต้องรับโทษ ตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย



นโยบาย สิทธิมนุษยชน	เลขที่อ้างอิง	: SRMD 09/2020
	วันที่ทบทวน	: 26 กรกฎาคม 2566
	วันที่อนุมัติ	: 26 กรกฎาคม 2566
	(การประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566)	
	วันที่มีผลบังคับใช้	: 26 กรกฎาคม 2566
	บังคับใช้แทนวันที่	: 29 มิถุนายน 2565

