

<b>Human Rights Assessment</b>	<b>Support Answer: Human Rights</b>
	<b>Topic: Human Rights Due Diligence Process, Human Rights Assessment</b>
	<b>Reporting Period: 1 January 2023 to 31 December 2023</b>

The document is Human Rights Assessment of Berli Jucker Public Company Limited. BJC presents this document in order to demonstrate that BJC has proactively assessed potential human rights issues in 2023. The human rights – related topics covered in the assessment included forced labor, human trafficking, child labor, freedom of association, right to collective bargaining, equal remuneration discrimination, health, and safety, as shown in the questionnaire example on PDF Page 2 – 3.

The human rights assessment has been conducted with BJC’s **own operations, joint ventures, suppliers, and contractors** and are assessed as follows:

<b>Category</b>	<b>% of total assessed in last 3 years</b>	<b>% of total assessed where risks have been identified</b>	<b>% of risk with mitigation actions taken</b>
<b>Own Operations</b> (including Joint Ventures where the company has management control): as a % of FTEs	<b>100</b>	<b>6.42</b>	<b>100</b>
<b>Contractors and Tier 1 Suppliers:</b> as a % of contractors or Tier 1 Suppliers	<b>100</b>	<b>0.27</b>	<b>100</b>
<b>Joint Ventures</b> (including stakes above 10%): as a % of joint ventures	<b>100</b>	<b>12.50</b>	<b>100</b>

## Questionnaire Example for Own Operations, Joint Ventures, Suppliers and Contractors



### Human Rights Due Diligence Assessment Tool - Own Operations

ระบุรายชื่อบริษัทในความรับผิดชอบในองค์กรท่าน (All entities In charge):

- 1
- 2
- 3

ข้อ	หัวข้อการประเมิน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผลกระทบ				โอกาสเกิด	ความเสี่ยง	หมายเหตุ
		ระดับความรุนแรง	ขอบเขตผู้ที่ได้รับผลกระทบ	ความเร่งด่วนในการแก้ไข	ผลกระทบ			
<b>I. สิทธิของลูกจ้าง (Labor Right)</b>								
1	เงื่อนไขการทำงาน	<b>Freedom of association, Right to collective bargaining</b>						
1.1								
1.2								
1.3								
2	ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงาน	<b>Equal remuneration</b>						
2.1								
2.2								
3	การเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน	<b>Discrimination</b>						
3.1								
3.2								
3.3								
4	แรงงานบังคับ	<b>Force labor</b>						
4.1								
4.2								
4.3								
4.4								
5	แรงงานเด็ก	<b>Child labor</b>						
5.1								
5.2								
6	สุขภาพและความปลอดภัย	<b>Health and safety</b>						
6.1								
6.2								
6.3								
<b>II. สิทธิในสิ่งแวดล้อมที่ดี (Environmental Right)</b>								
1	การสร้างมลพิษและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม							
1.1								
1.2								
2	การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ							
2.1								

## Questionnaire Example for Own Operations, Joint Ventures, Suppliers and Contractors

ระบุรายชื่อบริษัทในความรับผิดชอบให้ครบถ้วน (All entities in charge):

1  
2  
3

ชื่อ	หัวข้อการประเมิน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผลกระทบ				โอกาสเกิด	ความเสี่ยง	หมายเหตุ
		ระดับความรุนแรง	ขอบเขตผู้ที่ได้รับผลกระทบ	ความเร่งด่วนในการแก้ไข	ผลกระทบ			
2.2								
<b>III. การร้องเรียนและการมีส่วนร่วม</b>								
1	การมีส่วนร่วม							
1.1								
1.2								
2	การสร้างผลกระทบต่อสังคม							
2.1								
2.2								
3	ข้อมูลส่วนบุคคล							
3.1								
3.2								
<b>IV. ความเท่าเทียมทางเพศ</b>								

ชื่อ	หัวข้อการประเมิน ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผลกระทบ				โอกาสเกิด	ความเสี่ยง	หมายเหตุ
		ระดับความรุนแรง	ขอบเขตผู้ที่ได้รับผลกระทบ	ความเร่งด่วนในการแก้ไข	ผลกระทบ			
1	การไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศต่างๆ							
1.1								
1.2								
1.3								
2	การคุกคามทางเพศ							
2.1								
2.2								
<b>V. การพัฒนาสินค้าและบริการ รวมถึงการโฆษณาและการใช้งาน</b>								
1	การทดสอบสินค้า							
1.1								
1.2								
2								
2.1								
2.2								
3	การใช้ผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการที่ผิดกฎหมาย เป็นอันตราย หรือเลือกปฏิบัติ							
3.1								
3.2								
3.3								
ความเห็นเพิ่มเติมด้านสิทธิมนุษยชน (Other comment on human right):								